

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK NEGARA INDONESIA
CABANG GRAHA PANGERAN SURABAYA**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa sejauh mana kinerja PT Bank Negara Indonesia Cabang Graha Pangeran Surabaya. Materi penelitian ini terdiri dari factor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu antara lain: lingkungan kerja dan kompensasi serta menggambarkan pengaruh yang paling kuat dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Bank Negara Indonesia Cabang Graha Pangeran Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, data diperoleh dengan setting alamiah. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan studi dokumentasi. Pendekatan fenomenologi digunakan untuk mendiskripsikan pemahaman yang mendalam dari analisis kinerja karyawan PT Bank Negara Indonesia Cabang Graha Pangeran Surabaya.

Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara umum lingkungan kerja memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, lain halnya dengan kompensasi yang tidak memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan karena perusahaan lebih mengedepankan fasilitas bagi karyawan sebenarnya karyawan lebih membutuhkan tunjangan yang sesuai dengan kontribusi yang telah diberikan kepada perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. BANK NEGARA INDONESIA
BRANCH GRAHA PANGERAN SURABAYA

Abstract.

This study aimed to analyze the extent to which the performance of PT Bank Negara Indonesia Branch Graha Pangeran Surabaya . The research material consists of factors that affect the performance of employees, among others: the working environment and compensation and describes the most powerful influence in improving the performance of employees at PT Bank Negara Indonesia Branch Graha Pangeran Surabaya.

This research is a quantitative research, data collection methods used in this research is to use the beginning of the study, literature study and field surveys. The scale used in this study is a Likert scale, used to describe a deep understanding of the analysis of the performance of employees of PT Bank Negara Indonesia Branch Graha Pangeran Surabaya.

Findings from this study indicate that in general the work environment contributes to the performance of employees, another case with compensation that does not contribute to the performance of the company's employees give priority to facilities for the employees really need employee benefits more in line with the contributions that have been given to the company.

Keyword: Work Environment , Compensation , Employee Performance